



## VALLOUREC 2015

Un géant industriel aux pieds d'actionnaires : secousse économique, délocalisations et licenciements massifs (publié mai 2016) et le rebond en août 2016 Vallourec, groupe industriel centenaire, est soumis, depuis deux ans, à une forte dégradation de son environnement économique. En effet, ses débouchés sont dépendants des achats d'équipements dans le secteur de l'énergie. Or la baisse du prix du pétrole, la prise de conscience d'une dangerosité du nucléaire avec l'accident de Fukushima ont freiné considérablement les investissements dans ce secteur. (voir [notre article 2014](#)) Le bilan semble lourd pour Vallourec:

effondrement du chiffre d'affaires et résultat déficitaire en 2015.



Les

réactions ont été immédiates : réduction drastique des capacités de production en France avec des fermetures d'usines entraînant des licenciements massifs. Les suppressions d'emplois concernent plus d'un millier de salariés dans une région déjà sinistrée, le Nord de la France. Mais derrière l'arbre se cache la forêt, car si ces difficultés économiques sont réelles, elles ne sont que le prétexte à la mise en œuvre de stratégies élaborées de longue date. En effet et tout d'abord, les résultats, après quelques retraitements, ne sont pas si catastrophiques et ne concernent que les années 2014 et 2015. Ensuite, le caractère cyclique de l'activité laisse entrevoir une reprise dans les cinq années à venir. Enfin et surtout, les « restructurations » en France s'accompagnent d'un développement de la production en Chine, avec l'acquisition de l'entreprise « Tianda Oil Pipe ». Les difficultés économiques ont, en fait, servi de prétexte pour délocaliser la production. Les montants du [CICE](#) et du [CIR](#) ne sont pas indiqués, mais le recours au financement public est massif (Région, Banque Publique d'investissement) Et cette stratégie mortifère et coûteuse pour la France, n'a pour objectif que de rassurer l'actionnaire et faire remonter le cours de l'action en bourse. **ET C'EST GAGNE EN AOÛT 2016, selon le journal "Investir" du 20 août 2016**

"La flambée en Bourse de Vallourec est bel et bien corrélée à l'appréciation des cours du pétrole. la note très positive de Morgan Stanley publiée le 10 août a aussi joué en faveur du titre. La célèbre banque américaine met en avant une prochaine reprise de l'activité aux Etats Unis où la société est très présente, avec une progression de plus de 200% du nombre de plateformes d'ici à fin 2018. L'analyse évoque aussi une réduction de la dette, qui était jusqu'ici l'un des points noirs du dossier"

## Création et développement de Vallourec

### 1889 : Création de l'entreprise

L'invention par les frères Mannesmann, du procédé de fabrication de tubes en acier sans soudure sera à l'origine de la création en 1889 des usines Vallourec. Elles seront implantées dans deux zones de tradition industrielle, région du Nord de la France autour de Valenciennes et de Maubeuge et région Bourguignonne autour de Montbard. Le Groupe traversera le vingtième siècle en se développant et s'adaptant aux évolutions du marché de l'énergie.

### Les années 2000 : Une mondialisation en marche

Durant cette période, le groupe Vallourec ne cessera de jouer au Monopoly mondial avec une succession de cessions et d'acquisitions de filiales. (détail dans [notre article 2014](#)) Les principales cessions seront effectuées en France, l'objectif affiché étant « le recentrage sur le cœur de métier », avec

l'abandon des activités liées au secteur de l'automobile, rendant Vallourec plus dépendant des investissements pétroliers. Dans le même temps, des filiales étaient créées en Chine, au Brésil et d'autres acquises aux Etats Unis, en Amérique du sud et en Asie.

## **2005-2014 : Une délocalisation rampante**

Au niveau du groupe, les effectifs sont en nette progression, passant de 17 285 salariés en 2005, à 23 064 salariés en 2014, soit près de 8000 salariés supplémentaires.

Mais, sur la même période, le nombre de salariés en France et en Europe (Royaume Uni et Allemagne) est en diminution de près de 800 salariés.

Berceau historique du Groupe, la France n'emploie plus que 22% des effectifs en 2014.

## **2015 : Les prémisses d'une casse industrielle en France et en Europe**

### **Une manipulation du résultat 2014, présenté comme « déficitaire »**

Les comptes 2014 sont publiés et le mauvais résultat servira de prétexte à l'annonce d'un plan de restructuration destiné à rassurer les actionnaires.

La présentation d'un résultat déficitaire en 2014 (-924 millions €), est liée à des « jeux d'écriture », dénommés « dépréciation d'actif », concernant un site au Brésil. (voir [notre article 2014](#))

Mais pour l'actionnaire, le résultat présenté est un bénéfice de 239 millions €, permettant ainsi une distribution de dividendes.

### **19 avril 2015 : Annonce précipitée de suppression d'emplois**

L'année 2015 s'annonce, certes difficile, avec une baisse d'activité, mais les premières mesures interviendront dès la fin du 1er trimestre 2015 avec le lancement du plan Valens prévoyant 2000 suppressions d'emplois en Europe, dont 1 millier pour la France.

A la fin de l'année 2015, alors que les principales mesures du plan Valens ne sont pas encore appliquées, la diminution des emplois est de 3000 salariés, (- 11%) pour l'ensemble du Groupe.

## **2016 : La délocalisation véritable**

### **1er février 2016 : Annonce de nouvelles suppressions d'emplois**

#### **La raison officielle : les mauvais résultats 2015**

Les difficultés sont réelles, le chiffre d'affaires a baissé de 33% et le résultat d'exploitation (avant tout artifice comptable) est déficitaire.

Et pour mieux prouver l'ampleur du désastre, 2 décisions symboliques seront prises :

– Aucun versement de dividendes.

Il faut cependant préciser que depuis plus de 10 ans, les actionnaires avaient reçu, en moyenne, 40% du résultat, alors que la règle de Vallourec est de ne distribuer que 33% du résultat : une bonne petite avance !!

– Une baisse de 60% de la rémunération du PDG.

Précisons aussi qu'il percevra quand même 802 milliers € en 2015 (soit l'équivalent de 46 années de SMIC), au lieu de 2 millions € en 2014.

#### **Qui ne servent que de prétextes**

De l'aveu même des dirigeants, l'activité est cyclique

« Compte tenu de la forte cyclicité de ses marchés, Vallourec doit pouvoir s'adapter rapidement aux variations d'activité. Sa politique repose sur l'existence d'un personnel permanent (CDI) qui permet de répondre au niveau d'activité pérenne

.....  
Les variations d'activité en pic ou en creux sont résolues avec les solutions locales de flexibilité (prêts entre usines, aménagement du temps de travail en Europe, intérimaires, contrats à durée déterminée). Au niveau du Groupe, l'effectif temporaire s'établit en 2015 à 6,8 % de l'effectif total, » (document de référence 2015)

### **Une reprise est prévue dans les 5 années à venir**

« Dans le plan stratégique à cinq ans, le Groupe a retenu pour 2016 et 2017 des hypothèses cohérentes avec les données constatées en 2015 et une hypothèse de reprise progressive de l'activité Pétrole et gaz en 2017 pour retrouver en 2020 une activité normalisée en volumes dans ce marché. Le Groupe considère ainsi en 2020 des niveaux d'investissements pétroliers revenus à des niveaux équivalents à ceux de 2014, appréciés comme un niveau d'activité normal. » (document de référence 2015).

### **En outre, la rapidité de la décision révèle une stratégie de long terme**

## **Pour masquer le véritable enjeu : enrayer la chute libre des cours de bourse**

La seule préoccupation des dirigeants est de rassurer l'actionnaire.

« Vallourec dispose depuis 2014 d'un Club des Actionnaires. Grâce à ce Club, Vallourec souhaite promouvoir un dialogue soutenu avec ses actionnaires et également renforcer les liens de confiance et de proximité que le Groupe a noués avec eux » (document de référence 2015).

et cela passe par des réductions drastiques du « coût de la main d'œuvre »

## **Le contenu du plan de suppression d'emploi 2016**

### **Des fermetures d'usine**

« Ce projet de rationalisation conduira à la fermeture de deux laminoirs (Saint-Saulve et Deville en France), une ligne de laminage (Mülheim en Allemagne) ainsi qu'une ligne de traitement thermique (Bellshill en Écosse) » (document de référence 2015)

### **Avec des objectifs clairement affichés**

- « une réduction supplémentaire des effectifs de l'ordre de 1 000 équivalents temps plein par rapport au plan Valens », soit un total de 2150 suppressions d'emploi
- « une réduction, d'ici 2017, de 50 % des capacités de production de tubes par rapport au niveau de 2014 » (document de référence 2015)

### **Pour un coût estimé**

« Ces nouvelles mesures auront un impact estimé à 137 millions d'euros qui seront comptabilisés au premier trimestre 2016. » (document de référence 2015)

A ces différentes mesures, s'ajoute la cession de l'aciérie de Saint Saulve : or le seul acquéreur potentiel serait le groupe Ascometal, tout juste sauvé de la faillite il y a 2 ans. Les tractations durent depuis plus d'un an, plongeant les salariés et les élus locaux dans une profonde inquiétude. (La voix du Nord du 11 mars 2016).

## **29 janvier 2016 : Annonce d'une Implantation en Chine**

## Acquisition d'une société chinoise

Vallourec était actionnaire à 20% de la société chinoise « Tianda Oil Pipe » (TOP), et à partir de 2 opérations successives menées en 2016, Vallourec devrait devenir l'actionnaire unique de cette société chinoise. La première pierre est posée le 29 janvier 2016 avec la signature d'un accord validant le processus.

## Pour opérer un transfert de production

Selon les données du document de référence 2015, il apparaît clairement que les capacités de production de laminage sont transférées de l'Europe (la France en particulier) vers la Chine.

Car, contrairement aux déclarations faites sur les nécessités de réduire les capacités de production, celles du laminage resteront quasiment stables. En effet, mesurée en kt, la capacité devrait passer de 2900 kt en 2015 à 2800kt à partir de 2017

Par contre la répartition mondiale sera profondément modifiée : la moitié des capacités de production de laminage est transférée de l'Europe vers la Chine.

L'Europe détenait 46 % des capacités du Groupe, elle n'en aura plus que 25% et la Chine qui n'en détenait pas, en possédera dorénavant 20% .

Aucun changement n'interviendra pour l'Amérique du Nord et le Brésil.

## Avec recours aux aides publiques françaises

Pour toutes ces opérations, Vallourec a besoin de financement, l'Etat y contribuera par l'intermédiaire de la BPI (Banque publique d'investissement).

En outre, pour faciliter la cession de l'aciérie de Saint Saulve à Ascométal et maintenir les emplois, Vallourec n'hésite pas à faire appel aux aides financières de la Région ( Voix du Nord du 11 mars 2016).

Enfin aucune indication n'est donnée sur les montants perçus de [CIR](#) et [CICE](#). Il est vrai que percevoir une subvention d'environ 10 millions € (estimation faite du CICE en 2014) destinée à combattre le chômage, pourrait paraître indécent quand on en supprime plus d'un millier dans le simple but de délocaliser !

**Le but de toutes ces opérations est clairement affiché : « la création de valeur au profit de ses actionnaires ».**

**Mais qu'en pensent les 12 000 salariés actionnaires (répartis dans 12 pays différents) qui représentent en 2015, 7,6 % de l'actionnariat de Vallourec ? Ont-ils validé allègrement le plan de suppression de leur emploi ?**

## Sources

Documents de références 2006 à 2015

Article sur Saint Saulves : la voix du Nord du 11 mars 2016

URL de l'article : <https://www.cuisinedespatrons.com/vallourec-2015/>